



التنمية النسائية اهتمامنا

رؤية
2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



جمعية روافد الخيرية النسائية
RAWAFID WOMEN CHARITY
WAS ESTABLISHED IN 2016 - REG.NO:754
754 رقم تجاري - 41437 رقم اصدار

تقرير

أداء جمعية روافد الخيرية
النسائية لعام 2020م

بِسْمِ اللَّهِ الرَّحْمَنِ الرَّحِيمِ

”

العمل الخيري من ركائز المجتمع وهو
من أساس ما يمليه علينا ديننا.

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود





”

ديننا الإسلامي الحنيف دين متكامل
وتعاقد وتآزر وشريعتنا الإسلامية تؤكد
على العمل الخيري.

صاحب السمو الملكي

الأمير محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود



شعارنا

الرَّاحِمُونَ يَرْحَمُهُمُ الرَّحْمَنُ

• شكرًا لشركاء الخبرة



جمعية
إرتقا



مؤسسة أوقاف الشيخ
فهد بن عبدالله العويضة



أوقاف
صالح الراجحي



وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية.

• تقديم :

طبّقًا لمعايير الشفافية والإفصاح؛ فإن جمعية روافد الخيرية النسائية بمنطقة المدينة المنورة تلتزم بإصدار التقرير السنوي في كل عام. ويسعدنا أن نقدم لكم تقرير الأداء السنوي للعام المالي 2020، والذي يأتي في نسخته الثالثة من الدورة الأولى لمجلس الإدارة. وحيث يتزايد اعتماد صانعي القرار على البيانات الإحصائية؛ فإن هذا التقرير يمثل مرآة تعكس من خلالها برامج ومشاريع الجمعية وإنجازاتها خلال العام 2020م من خلال بيانات موثقة على قاعدة بيانات الجمعية.

وبالرغم من المصاعب والتحديات التي حلت بهذا العالم إثر جائحة كورونا، فإن نتائج هذا التقرير قد تكون أقل من المستهدف السنوي، والذي سيتم تداركه في العامين القادمين للخطة الاستراتيجية الأولى – بمشيئة الله تعالى-. آملمن أن يكون هذا التقرير عونًا لأصحاب المصلحة في مساعدة الجمعية على مواصلة عملها الدؤوب من أجل إنجاز أهداف الخطة الاستراتيجية الأولى 2018 - 2022م، وتحقيق التنمية النسائية في هذا الوطن الطموح.

نسيم الصريصري
رئيس مجلس الإدارة

• المحتويات :

10	أعضاء الجمعية العمومية
11	أعضاء مجلس الإدارة
12	الهيكل التنظيمي
13	فريق العمل
14	نبذة عن التقرير
16	استراتيجية جمعية روافد الخيرية النسائية
26	عطاء روافد للعام 2020م
28	الأداء الاجتماعي
39	الأداء المؤسسي
00	الأداء الاقتصادي

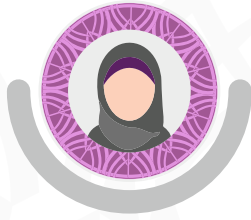


• أعضاء الجمعية العمومية

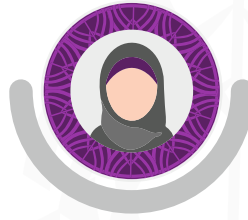
رقم العضوية	الاسم	نوع العضوية	رقم العضوية	الاسم	نوع العضوية
01	نسيم عطا الله الجهني	عامل	041	شيمه سليمان السناني	عامل
02	ابتسام عنايم العتمي	عامل	049	نوره الزنبقي	عامل
05	حليمة سلمان الجهني	عامل	046	فوزيه عايض الجهني	عامل
06	رحمة سلمان الجهني	عامل	053	ساره حميد القاضي	عامل
011	بثينه سلمان الجهني	عامل	055	فاطمة عيد العرفي	عامل
018	صافية عقيل القرني	عامل	056	ريم رشيد الجليدان	عامل
026	منيرة صلاح العنمي	عامل	057	سلمى عبيد آل وهيبه	عامل
030	شروق سالم الجهني	عامل	058	حنان عيد القاضي	عامل
036	عائشة سعيد البلوي	عامل	060	نوير سليمان الصريصري	عامل
037	وضى عبيد العنمي	عامل	061	مها ناصر الحافظي	عامل
039	ثناء عطا الله الصريصري	عامل	062	نوره عيد الجهني	عامل
040	نجيه سلمان السناني	عامل	050	فضه سليمان الجهني	عامل
			063	رهام قاسم السناني	عامل

• أعضاء مجلس الإدارة

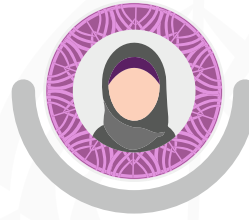
أ. سعيدة صالح
السنانسي
الأمين العام



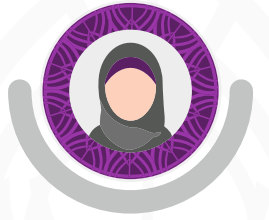
أ. حنان معلا
الرفاعي
المشرف المالي



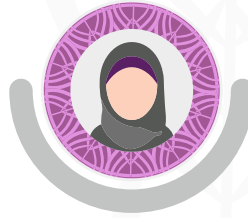
أ. ابتسام غنايم
العنمسي
نائب الرئيس



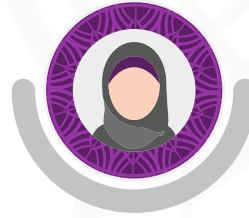
د. نسيم عطا الله
الصريصري
رئيس مجلس الإدارة



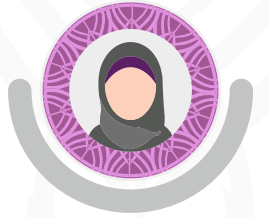
أ. حليلة سلمان
الرفاعي
عضو



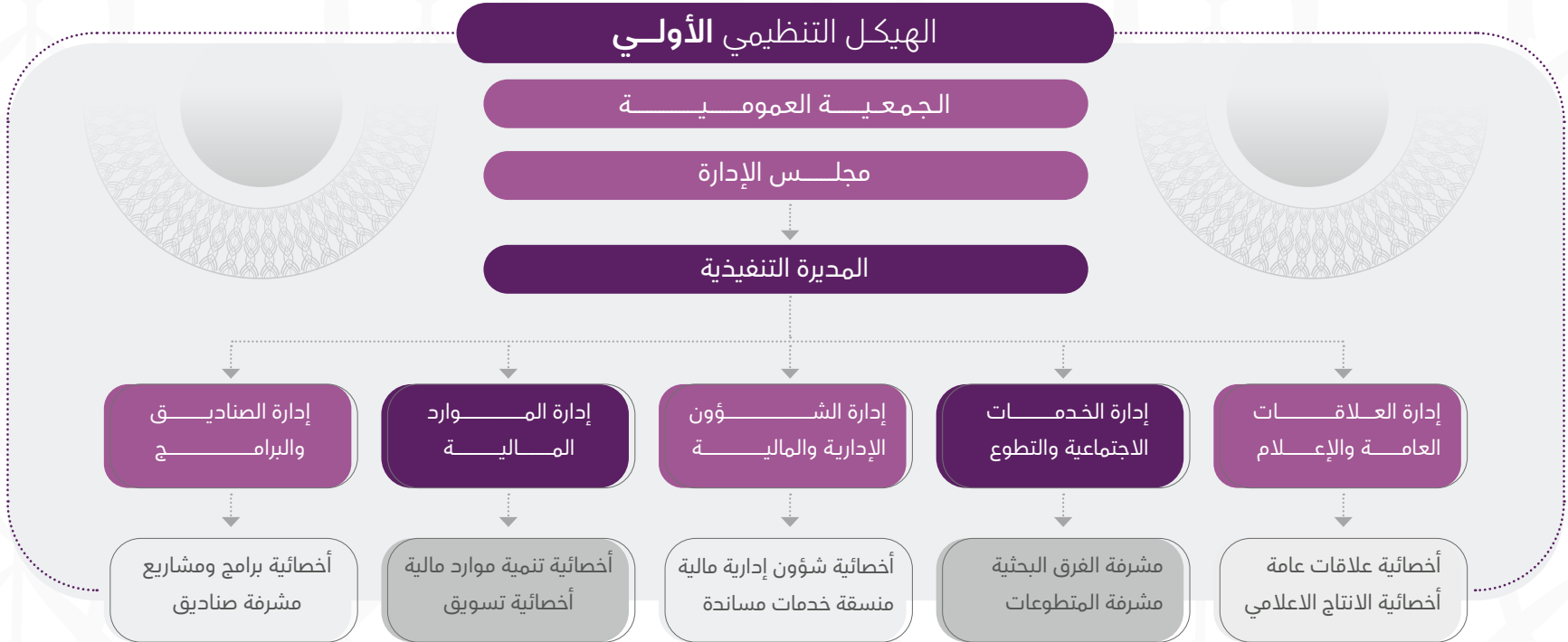
أ. عفاف سلامة
السنانسي
عضو



أ. رحمة سلمان
المروانسي
عضو

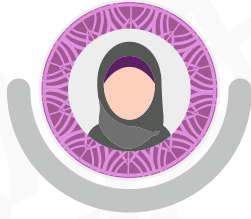


• الهيكل التنظيمي

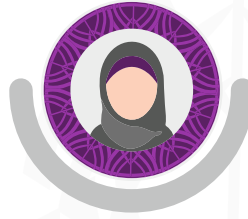


• فريق العمل

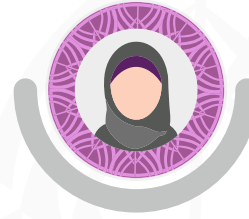
أ. ثريا محمود
العيني
مديرة إدارة البرامج
والمشاريع



أ. هاجر بخيت
الحبيشي
مديرة إدارة العلاقات
العامة والإعلام



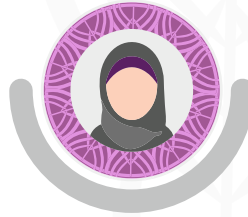
أ. أنوار بخيت
الميلبي
المحاسبة



أ. ابتسام مساعد
الجهني
المديرة التنفيذية



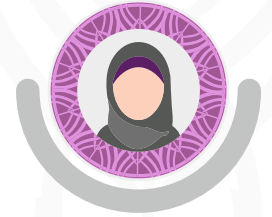
أ. نوير متروك
السناني
مسؤولة الخدمات
المساندة



أ. صالحه ظاهر
السميري
مديرة إدارة الخدمة
الاجتماعية والتطوع



أ. أسارة عبدالله
الميلبي
أخصائية علاقات
عامّة



• شمولية الأطراف المعنية:

قامت الجمعية بتحديد جميع الأطراف المعنية الرئيسية للجمعية، وتحديد أولوياتهم والاستجابة لهذه الأولوية في حدود إمكانيات الجمعية، والتطرق لجميع المشاريع المطروحة بشفافية.

• قنوات الاطلاع على التقرير :

التقرير متاح في نسخ مطبوعة ونسخ إلكترونية متاحة على الانترنت.

تنشر النسخ المخصصة من هذا التقرير للتصفح عبر الويب والأجهزة الذكية على الإنترنت في نفس تاريخ إصدار التقرير.

للملاحظات والاستفسارات حول هذا التقرير التواصل على البريد

الإلكتروني Rawafid.charity@hotmail.com 

إمسح الكود للاطلاع على النسخة الإلكترونية من التقرير السنوي.



• استراتيجية

جمعية روافد الخيرية النسائية

الفئات المستهدفة :



م	الفئة	النسبة المستهدفة
01	الفتاة والمرأة	35%
02	الأفراد ذوي الإعاقة	35%
03	الأيتام	10%
04	الأسر ذوي الدخل المحدود	05%
05	الجهات المعنية والمختصون	15%

الرؤية:

رافد رائد في العمل المجتمعي النسائي.



الرسالة:

جمعية خيرية نسائية تلتزم بالتنمية المجتمعية المستدامة عبر مبادرات مبتكرة تسهم في تحقيق التكافل الاجتماعي والمعرفة من خلال التوظيف الأمثل للتقنية وبناء شراكات فاعلة.



محاور العمل :



مهني



نمائي

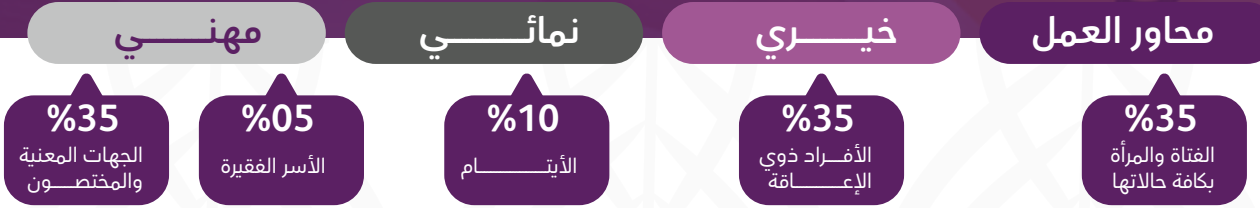


خيري

بماذا يمكن أن نعددهم Stakeholders Value Proposition

م	فئة أصحاب المصلحة Stakeholders			
1	المستفيدون	خدمات متنوعة تلبى الاحتياجات. سهولة الإجراءات وسرعة الحصول على الخدمة.	6	المتطوعون وضوح المهام التطوعية، وتوفير فرص تطوعية مستمرة. التدريب والتطوير المستمر. الحصول على شهادات وزيادة الحوافز المعنوية.
2	الجهات الرسمية المشرفة	الالتزام بالأنظمة واللوائح، ونظام الجمعيات ولائحته التنفيذية. انتظام اجتماعات مجلس الإدارة والجمعية العمومية ورفعها خلال خمسة عشر يوماً. دعم التنمية النسائية بمبادرات تدعم رؤية 2030. وجود موازنة مالية معتمدة.	7	الشركاء الاستراتيجيون تحقيق الأهداف المنشودة من الشراكة. تقديم مشاريع نوعية مستدامة. تحسين سمعة الشركاء وإبراز دورهم إعلامياً أثناء تغطية المشاريع.
3	الجمعية العمومية ومجلس الإدارة	عرض الميزانية المالية في الاجتماع السنوي للجمعية العمومية. الحفاظ على سمعة الجمعية بإصدار تقارير سنوية، ونمذجة وتسويق مشاريعها. تحقيق الأهداف الاستراتيجية بتنفيذ اجتماع ربع سنوي وآخر شهري لأعضاء اللجنة التنفيذية، وإرسال التقارير المطلوب دراستها قبل انعقاد الاجتماع بوقت كاف.	8	وسائل الإعلام تقديم صورة صادقة وشفافة عن إنجازات الجمعية بتزويد الإعلاميين بالأخبار دورياً.
4	الداعمون والجهات المانحة	تقديم وابتكار البرامج والمبادرات النوعية المستدامة. تقليل نسبة المصروفات التشغيلية. الشفافية في توضيح أثر الدعم والتبرعات بالتقارير الدورية، والتواصل المستمر.	9	المجتمع إطلاق مبادرات لتحقيق التنمية النسائية تدعم رؤية 2030.
5	فريق العمل	التدريب والتطوير المستمر. المشاركة في اتخاذ القرار.		

• الخارطة الاستراتيجية لجمعية روافد الخير النسائية - 2018 - 2022م



القيم

الشفافية



المعرفة



الشراكة



المواكبة



الرحمة



تقديم مبادرات توعية مستدامة. تحقيق ثقة الفئات المستفيدة.	تمكين وتدريب الفئات المستحقة في دعم النخبة وتأهيلها لسوق العمل.	تقديم المساعدات النقدية والعينية للفئات المستحقة.	تعزيز الصحة والترفيه.
تأمين السكن اللازم للملائم للفئات المستحقة.	رعاية وتمكين الأفراد ذوي الإعاقة وإرشاد أسرهم.	تأمين الأدوية الطبية للفئات المستحقة.	المساهمة في تأسيس فرص ترفيهية وتثقيفية للأسرة.
استثمار التقنية في رفع كفاءة الأداء المؤسسي	تطوير اللوائح والنظم والإجراءات الإدارية.	إبراز إنجازات وسمعة الجمعية إعلاميًا.	تحقيق التميز المؤسسي.
بناء قدرات المنسوبات والمتخصصات في مجالات عمل الجمعية.	بناء قدرات فريق عمل فعال مؤهل في بيئة عمل محفزة داعمة بالقدرات البشرية.	إعداد وتأهيل المتخصصات في مجالات عمل الجمعية.	تطبيق معايير العمل المؤسسي المتميز.
تعزيز الوعي التطوعي والمسؤولية المجتمعية	تعزيز ثقافة التطوع والمسؤولية المجتمعية.	تطوير الخطط المالية والميزانيات.	إيجاد وقف ثابت مستقل مالي مستدام
تحقيق التنمية والاستدامة المالية للجمعية.	تنمية موارد دخل مالية ثابتة مستدامة.	تعزيز ثقافة التطوع والمسؤولية المجتمعية.	تعزيز الوعي التطوعي والمسؤولية المجتمعية

المستفيدون

العمليات الداخلية

التعلم والنمو

التعلم والنمو

• الأبعاد والبرامج والأهداف الاستراتيجية والتكتيكية :

01

المشاريع والمبادرات	الهدف التكتيكي	الهدف الاستراتيجي	البرنامج الاستراتيجي	البعد الأول
الساعي -فلاتر المياه - السلة الرمضانية كسوة العيد - النقل الجامعي- تفريغ الكرب	تقديم المساعدات النقدية والعينية للفئات المستحقة في الاحتياجات المختلفة.	خدمات متنوعة تلبى الاحتياجات. سهولة الإجراءات وسرعة الحصول على الخدمة.	معين	المستفيدون
ترميم المنازل - تأنيث المنازل	تأمين السكن اللازم الملائم للفئات المستحقة	تعزير الصحة والترفيه		
القافلة الطبية المتنقلة	تأمين الأدوية الطبية للفئات المستحقة	تقديم مبادرات نوعية مستدامة تحقق ثقة الفئات المستهدفة	مكين	
مكنين التدريبي - القروض الميسرة علم يتيمًا	تمكين وتدريب الفئات المستحقة في دعم التنمية وتأهيلها لسوق العمل	تعزير الصحة والترفيه		
المهرجان السنوي للأسر المنتجة	المساهمة في تأسيس فرص ترفيهية وثقافية للأسر	تقديم مبادرات نوعية مستدامة تحقق ثقة الفئات المستهدفة	رحما	
مجلس أسر ذوي الإعاقة - ملتقى بسمتهم وطن الاستشارات الإلكترونية - مبادرة عون	رعاية وتمكين الأفراد ذوي الإعاقة وإرشاد أسرهم			

المشاريع والمبادرات	الهدف التكتيكي	الهدف الاستراتيجي	البرنامج الاستراتيجي	البعد الثاني
مبادرة بناء اللوائح ونمذجة العمليات	تطوير اللوائح والنظم والإجراءات الإدارية	استثمار التقنية في رفع كفاءة الأداء المؤسسي	سمو	العمليات الداخلية
تعزيز هوية الجمعية	إبراز إنجازات وسمعة الجمعية إعلامياً			
جائزة التميز الرقمي	تطبيق معايير العمل المؤسسي المتميز	تحقيق التميز المؤسسي		

• الأبعاد والبرامج والأهداف الاستراتيجية والتكتيكية :

03

المشاريع والمبادرات	الهدف التكتيكي	الهدف الاستراتيجي	البرنامج الاستراتيجي	البعد الثالث
تنمية قدرات منسوبات الجمعية	بناء قدرات فريق عمل مؤهل في بيئة عمل محفزة داعمة بالقدرات البشرية	بناء قدرات المنسوبات والمتخصصات في مجالات عمل الجمعية	سمو	التعلم والنمو
دبلوم إعداد المتخصصات	إعداد وتأهيل المتخصصات في مجالات عمل الجمعية			
تأسيس نادي همام التطوعي جائزة روافد السنوية للمسؤولية المجتمعية سفراء روافد	تعزيز ثقافة التطوع والمسؤولية المجتمعية	تعزيز الوعي التطوعي والمسؤولية المجتمعية	همام	

المشاريع والمبادرات	الهدف التكتيكي	الهدف الاستراتيجي	البرنامج الاستراتيجي	البعد الرابع
تفعيل خدمات الاستقطاع الشهري	تنمية موارد دخل مالية ثابتة مستدامة	تحقيق التنمية والاستدامة المالية	وابل	المالي
عضوية روافد	إيجاد وقف ثابت لمستقبل مالي مستدام			
الميزانية والخطط لعام 2018 حتى 2022	تطوير الخطط المالية والميزانيات			

• منهجية القياس

في جمعية روافد الخيرية النسائية:



م	الهدف الاستراتيجي	2018	2019	2020	متوسط الإنجاز
1	تقديم مبادرات نوعية مستدامة تحقق ثقة الفئات المستهدفة	56%	50%	68%	58%
2	تعزيز الصحة والترفيه	33%	33%	33%	77%
3	استثمار التقنية في رفع كفاءة الأداء المؤسسي	100%	100%	100%	100%
4	تحقيق التميز المؤسسي	50%	50%	50%	50%
5	بناء قدرات المنسوبات والمتخصصات في مجالات عمل الجمعية	33%	33%	66%	44%
6	تعزيز الوعي التطوعي والمسؤولية المجتمعية	50%	50%	75%	58%
7	تحقيق التنمية والاستدامة المالية للجمعية	50%	50%	66%	55%



• عطاء روافد
للعام 2020م

• الملخص التنفيذي :



• الأداء الاقتصادي :

- بلغت قيمة المصاريف العمومية والإدارية (183439,7) ريال سعودي.
- بلغت قيمة الإيرادات (657795,09) ريال سعودي.
- بلغت قيمة المصاريف التشغيلية للبرامج والمشاريع (378151,5) ريال سعودي.



• الأداء المؤسسي :

- وصلت نسبة السعودة إلى 100%.
- تحديث قاعدة بيانات للفئة المستهدفة، والجهات المعنية والمختصون.
- في سعي الجمعية لتطوير فريق العمل تم تقديم وحضور (37) دورة تدريبية للموظفات بواقع (166) ساعة تدريبية.



• الأداء الاجتماعي :

- تم تقديم الخدمة لعدد (1988) مستفيد ومستفيدة من خلال مشاريع البرنامج الاستراتيجي معين.
- تم تقديم الخدمة لعدد (239) للأفراد ذوي الإعاقة وأسرههم من خلال مشاريع البرنامج الاستراتيجي رحما.
- تم تنفيذ (4) مبادرات تطوعية تخدم الفئة المستهدفة من خلال مشاريع البرنامج الاستراتيجي همام.

• برنامج معين :

هو برنامج مجاله (خيري - إغاثي) يهدف الى تقديم مشاريع خيرية منبثقة من حاجة المجتمع بغرض تخفيف الاعباء عن الاسر المستحقة وخاصة في المناطق النائية في القرى والهجر، تحسين مستوى المعيشة، الحد من الفقر والجهل، ومن الامراض والاثار المترتبة عليها.

- **الهدف الاستراتيجي :** تقديم مبادرات نوعية مستدامة تحقق ثقة الفئات المستفيدة.



• الأداء الاجتماعي

01.

العدد المستفيد	الفئة المستهدفة	المشروع	مشاريع البرنامج الاستراتيجي معين
209 فرد مستفيد/ة	الأرامل والأفراد ذوي الإعاقة والأسر ذات الدخل المحدود.	مشروع فلاتر المياه	
1301 فرد مستفيد/ة		مشروع السلة الرمضانية	
17 فرد مستفيد/ة		مشروع ترميم المنازل	
14 فرد مستفيد/ة		مشروع تأثيث المنازل	
47 فرد مستفيد/ة		مشروع تفريغ الكرب	
295 فرد مستفيد/ة		مبادرة كسوة الشتاء	

- 1- حصول الفئة المستهدفة على مياه صحية ونقية من خلال تركيب 50 فلتر و50 برادة ماء.
- 2- سد حاجة الفئة المستهدفة من المواد الغذائية بتوزيع 320 سلة غذائية.
- 3- تأمين السكن اللازم للملائم من خلال ترميم منزلين، وتأثيث منزلين بالأجهزة الكهربائية والاثاث المنزلي.
- 4- تقديم المساعدات النقدية من خلال تفريغ 7 كرب.
- 5- توفير المستلزمات الشتوية 50 بطانية، 50 دفاية كهربائية و150 شال شتوي.

المخرجات

- الشركاء :



مؤسسة أوقاف الشيخ
فهد بن عبدالله العويضة



أوقاف
صالح الراجحي



• برنامج مكين :

هو برنامج يهدف إلى تمكين وتدريب الفئة المستهدفة وتأهيلهم للحصول على فرص عمل.

- **الهدف الاستراتيجي :** تقديم مبادرات نوعية مستدامة تحقق ثقة الفئات المستفيدة.



• الأداء الاجتماعي

02.

العدد المستفيد	الفئة المستهدفة	المشروع	مشاريع البرنامج الاستراتيجي مكين
تجهيز وتأثيث المقر التدريبي للمشروع	الأرامل، الأيتام، المطلقات، الأفراد ذوي الإعاقة، الأسر ذات الدخل المحدود	حقيبة مكين التدريبية	
78 يتيم	الأيتام	مشروع علم يتيماً	المخرجات
<p>1- كفالة ورعاية 78 طالب علم يتيم. 2- تمكين الأيتام ليكونوا نموذجاً مجتمعياً فاعلاً. 3- تجهيز المقر التدريبي بـ 15 جهاز حاسب آلي وجميع متطلبات الدورات التدريبية.</p>			

- الشركاء :



جمعية
إرتقا



وزارة الموارد البشرية
والتنمية الاجتماعية.



• برنامج رحما :

هو برنامج يهتم بتقديم الدعم بكافة اشكاله للأشخاص ذوي الإعاقة سعياً لتمكينهم والوصول بهم إلى أقصى درجات الاستقلالية.

- **الهدف الاستراتيجي :** تقديم مبادرات نوعية مستدامة تحقق ثقة الفئات المستفيدة.



• الأداء الاجتماعي

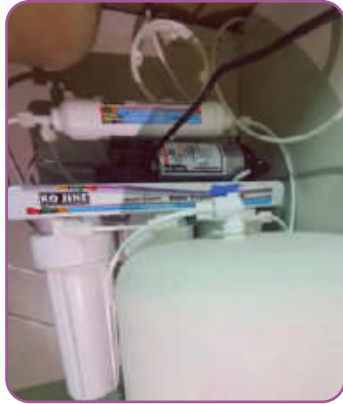
03.



العدد المستفيد	الفئة المستهدفة	المشروع	مشاريع البرنامج الاستراتيجي معين
1 مجلس شهري	الأرامل والأفراد ذوي الإعاقة والأسر ذات الدخل المحدود.	المجلس الشهري لأسر ذوي الإعاقة	
4 معاملات		مبادرة عون	
استشارة إلكترونية		الاستشارات الاللكترونية	
الأفراد ذوي الإعاقة وأسرههم		تفعيل اليوم العالمي للإعاقة	
<p>1- رعاية وتمكين الأفراد ذوي الإعاقة وإرشاد أسرهم. 2- تقديم الاستشارات الإلكترونية والمباشرة من قبل فريق عمل استشاري متخصص. 3- تيسير تعقب المعاملات الحكومية لذوي الإعاقة ومتابعتها، وتوفير احتياجات الأفراد ذوي الإعاقة سواء كانت تعليمية او طبية او معيشية. 4- تفعيل اليوم العالمي للإعاقة بنشر فيديوهات تثقيفية عن الصعوبات التي تواجهه أسر أفراد ذوي الإعاقة خلال جائحة كورونا، وكيفية تعامل معلمي التربية الخاصة مع التعليم عن بعد خلال جائحة كورونا.</p>			المخرجات



• صور المشاريع



• فريق نادي همام التطوعي

يهدف إلى التوسع في العمل التطوعي وتطوير مخرجاته بما يسهم في إطلاق مبادرات تطوعية تخدم المجتمع واستقطاب كوادر وتأهيلهم وتمكينهم بالفرص التطوعية.

- أهداف النادي :

1. التوعية بأهمية العمل التطوعي للفرد والمجتمع.
2. استثمار الأوقات بما يعود بالنفع والخير عليهن وعلى المجتمع.
3. إيجاد أفكار تطوعية حديثة تتوافق مع احتياجات والمتغيرات التي قد يواجهها المجتمع.
4. إشباع الجانب الديني والروحي لدى المتطوعين من خلال ممارسة العمل التطوعي.



• إحصائيات التطوع خلال عام 2020م

الفرص التطوعية	14 فرصة تطوعية
المتطوعين	93 متطوع/ة
الساعات التطوعية	300 ساعة
الدورات التدريبية	3 دورات تدريبية
متطوعين	14 متطوع
متطوعات	79 متطوعة

• أبرز المبادرات التطوعية :

مبادرة خير المدينة:

شارك نادي همام التطوعي بمبادرة خير المدينة التي أطلقها ويرعاها صاحب السمو الملكي الأمير فيصل بن سلمان بن عبدالعزيز أمير منطقة المدينة المنورة، والتي ساهمت في توفير الغذاء والمعونات المعيشية للمحتاجين والمتضررين بسبب جائحة فيروس كورونا.

مبادرة سفيرات الخير :

تهدف المبادرة إلى إيجاد سفيرة في كل حي من أحياء محافظة العيص وقراها تساهم في وصول الجمعية للفتات المستهدفة من خدماتها حيث بلغ عدد السفيرات 11 سفيرة في 11 قرية (البديع، ترعة، الزباير، المربع، عصمان، المثلث، هدمة، السليلة، البويرات، الفشغات وقرية أبو حرامل).

مبادرة كن واعيًا :

تهدف المبادرة إلى التوعية بالمخاطر الإلكترونية التي تواجهه متصفحى وسائل التواصل الاجتماعي.

مبادرة تفعيل اليوم العالمي للتطوع :

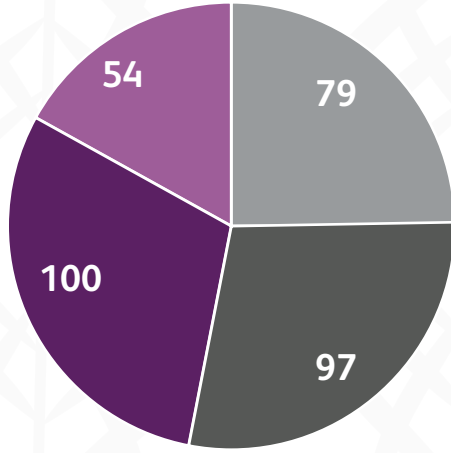
قامت الجمعية بتفعيل اليوم العالمي للتطوع من خلال نشر كتيب ودليل ارشادي عن اليوم العالمي للتطوع وكيفية التسجيل بمنصة التطوع..

• قياس رضا أصحاب المصلحة :



• المتوسط العام لقياس المؤشرات :

- المستفيدون
- العمليات الداخلية
- التعلم والنمو
- المالي



متوسط الإنجاز الإجمالي

82.5%



- قياس مؤشرات
بطاقات الأداء المتوازن BSC



• الأداء المؤسسي :

أولاً: المستفيدون

الهدف: تقديم مبادرات نوعية تحقق ثقة الفئات المستفيدة .
نسبة الإنجاز: 79%



ثالثاً: التعلم والنمو

الهدف: تطوير قدرات منسوبات الجمعية
نسبة الإنجاز: 100%



ثانياً: العمليات الداخلية

- 1- تطوير اللوائح والنظم والإجراءات الإدارية: 98%
- 2- إبراز إنجازات وسمعة الجمعية إعلامياً: 96%



الاستقطاع الشهري :

: المستهدف: 50 استقطاع المحقق: 22 استقطاع
نسبة الإنجاز: 44%.

2- الهدف : تطوير الخطط المالية والميزانيات.
نسبة الإنجاز: 98%.

● قياس مخرجات الخطة التشغيلية:

يتم قياس المشاريع في الخطة التشغيلية بما تم تنفيذه من مشاريع وإجراءات بناء على الخطة التشغيلية، ويتم تقسيم هذه المشاريع والإجراءات تقسيم ربع سنوي بما يساهم في سهولة التنفيذ والمتابعة والتقويم المستمر.

1- الهدف : نمو مصادر الدخل.



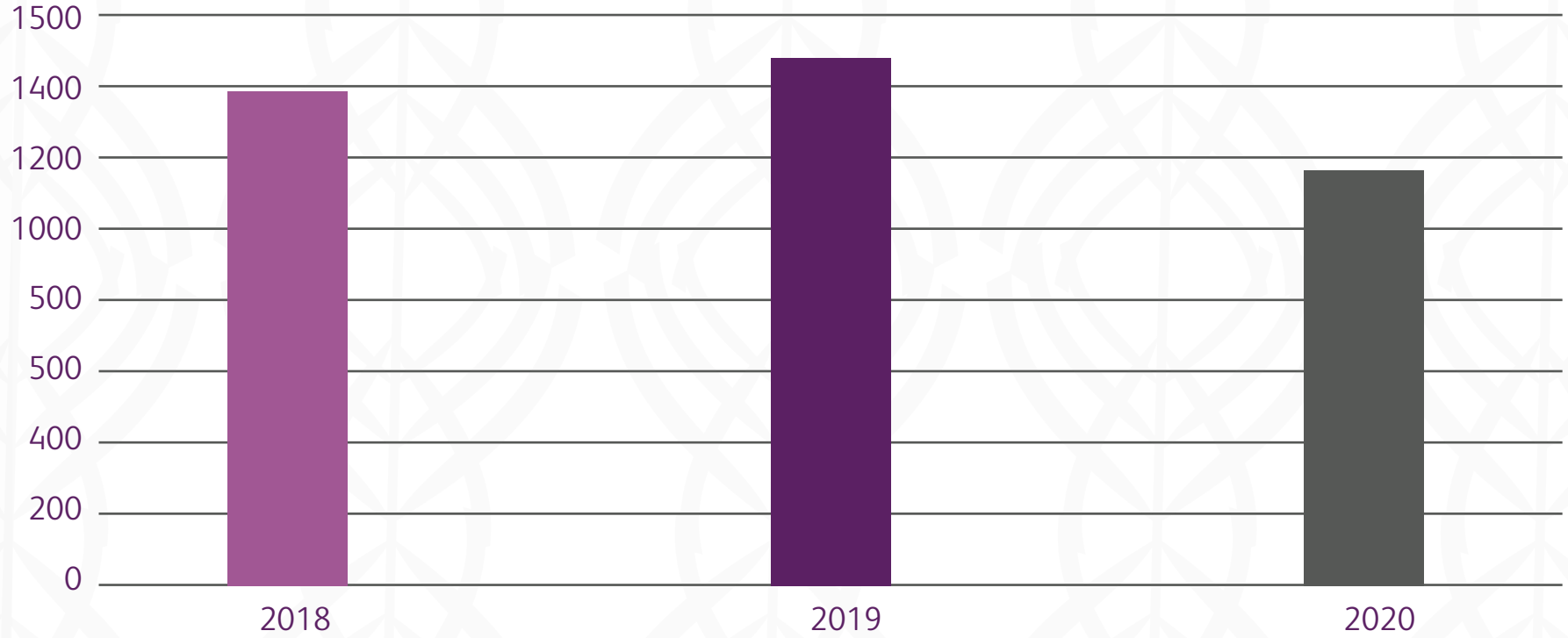
العضويات :

- عضو عامل :
المستهدف: 100 عضو المحقق: 28
نسبة الإنجاز: 28%

- عضو منتسب :
المستهدف: 250 عضو المحقق: 114
نسبة الإنجاز: 46%



• عدد المستفيدين :



• الشراكات :

هدف الشراكة	الشريك	م
دعم مشاريع الجمعية	وزارة الموارد البشرية والتنمية الاجتماعية	1
دعم مشروع السلة الرمضانية	أوقاف صالح الراجحي	2
دعم مشروع السلة الرمضانية	مؤسسة وأوقاف الشيخ فهد بن عبدالله العويضة الخيرية	3
دعم مشروع حقيبة مكين التدريبية	جمعية ارتقاء	4
المشاركة في التمكين الاقتصادي لمستفيدات الضمان الاجتماعي	الوحدة الضمانية النسائية بالعيص	5
التغطية الإعلامية لفعاليات وأنشطة الجمعية المختلفة وتقديم الاستشارات الإعلامية والتسويقية للجمعية وبرامجها.	شبكة اخبار محافظة العيص	6

عدد الشراكات	6
شراكة دعم	4
شراكة استراتيجية	2



• العضويات :

- عضوية بمركز التنسيق الاجتماعي.
- جائزة الاميرة صيته للعمل الاجتماعي.

الهدف من الزيارة	الجهة	م
شرح مشاريع الجمعية والخدمات التي تقدمها للمجتمع وبحث سُبل التعاون المشترك.	الروضة الأولى بالعيص	1

• زيارات التبادل والنقل المعرفي :

• التغطية الإعلامية :

71

عدد
التغريدات :

2023

تويتير :
عدد المتابعين :



03

الأخبار
الصحفية :



56

عدد
المنشورات :

529

أنستغرام :
عدد المتابعين :



1553

عدد
المشاهدات :

20

عدد
المشتركين :

05

يوتيوب :
عدد الفيديوهات :



8,300

زوار
الموقع :



657795

الإيرادات :

378472

تكاليف تشغيل البرامج :

181181

مصاريف عمومية وإدارية :

8558

إهلاك الاصول :

609229

القيمة المالية المتبقية :

32%

نسبة المصاريف العمومية والإدارية :

• الأداء الاقتصادي



تقرير مراجع الحسابات المُستقل - لثمة

جمعية زوافند الخيرية النسائية بالعيسى - للعام ٢٠٢٠ م.

استعان عضو مجلس إدارة الجمعية بالاستشارة المهنية في إعداد القوائم المالية وحرصنا بشكل عادل وفقا لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي نراها الإدارية ضرورية، لكيتمتعا من إظهار قوائم مالية خالية من تحريف جوهرى سواء بسبب غش أو خطأ.

وعدم إمداد القوائم المالية، عند الإزارة هي للمسؤولة من تقييم قدرة الجمعية على الاستمرار بالعمل على أساس مبدأ الاستمرار والإصحاح - حسب مقتضى الحال - عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك أية تلميحة التحية أو إيقاف سلبها، أو ليس هناك غير والى بخلاف ذلك.

مسئولتنا عن مراجعة القوائم المالية

ننقل أصدافنا في الوصول إلى تأكيد مفول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريف جوهرى سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتصل عن رأينا، والتأكد المفول هو مستوى غش من التأكيد، لكننا لا نضمن أن المراجعة التي يتم تنفيذها وفقا لمعايير المراجعة ومعايير المحاسبة من شأنها أن تكشف عاوة الخطأ الجوهري عند وجوده.

باعتبار الأخطاء التي تتشأ من غش أو خطأ جوهرى إذا كان من المتوقع بشكل معتدل - متوسطة أو متشعبة - أن تتجاوز العتبات الاقتصادية التي يحددها المستعملون على أساس هذه القوائم.

التقييم العام للمعرض ويعتقن القوائم المالية بما في ذلك الإصحاحات وما إذا كانت القوائم المالية تمثل المعاملات والأحداث الشاسية بطريقة تعكس العرض العادل.

التقرير عن المتكبات النظامية والتنظيمية الأخرى:

في رأينا أن القوائم المالية لجمعية زوافند الخيرية النسائية بالعيسى، تكل لتتفق مع الأنظمة واللوائح ونظام الاستس الجمعية فيما يتعلق بأعداد القوائم المالية.

وليد الشيبات



محاسب قانوني ترخيص (١٠٦٦)



التاريخ في ١٠/٠٩/٢٠٢٠ هـ
 الزوافند ٢٠٢٠/١٢/٢٢ م

تقرير مراجع الحسابات المُستقل - لثمة

جمعية زوافند الخيرية النسائية بالعيسى - للعام ٢٠٢٠ م.

استعان عضو مجلس إدارة الجمعية بالاستشارة المهنية في إعداد القوائم المالية وحرصنا بشكل عادل وفقا لمعايير المحاسبة الصادرة عن الهيئة السعودية للمحاسبين القانونيين، وهي المسؤولة عن الرقابة الداخلية التي نراها الإدارية ضرورية، لكيتمتعا من إظهار قوائم مالية خالية من تحريف جوهرى سواء بسبب غش أو خطأ.

وعدم إمداد القوائم المالية، عند الإزارة هي للمسؤولة من تقييم قدرة الجمعية على الاستمرار بالعمل على أساس مبدأ الاستمرار والإصحاح - حسب مقتضى الحال - عن الأمور ذات العلاقة بالاستمرارية، واستخدام أساس الاستمرارية في المحاسبة، ما لم تكن هناك أية تلميحة التحية أو إيقاف سلبها، أو ليس هناك غير والى بخلاف ذلك.

مسئولتنا عن مراجعة القوائم المالية

ننقل أصدافنا في الوصول إلى تأكيد مفول عما إذا كانت القوائم المالية ككل خالية من تحريف جوهرى سواء بسبب غش أو خطأ، وإصدار تقرير المراجع الذي يتصل عن رأينا، والتأكد المفول هو مستوى غش من التأكيد، لكننا لا نضمن أن المراجعة التي يتم تنفيذها وفقا لمعايير المراجعة ومعايير المحاسبة من شأنها أن تكشف عاوة الخطأ الجوهري عند وجوده.

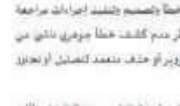
باعتبار الأخطاء التي تتشأ من غش أو خطأ جوهرى إذا كان من المتوقع بشكل معتدل - متوسطة أو متشعبة - أن تتجاوز العتبات الاقتصادية التي يحددها المستعملون على أساس هذه القوائم.

التقييم العام للمعرض ويعتقن القوائم المالية بما في ذلك الإصحاحات وما إذا كانت القوائم المالية تمثل المعاملات والأحداث الشاسية بطريقة تعكس العرض العادل.

التقرير عن المتكبات النظامية والتنظيمية الأخرى:

في رأينا أن القوائم المالية لجمعية زوافند الخيرية النسائية بالعيسى، تكل لتتفق مع الأنظمة واللوائح ونظام الاستس الجمعية فيما يتعلق بأعداد القوائم المالية.

وليد الشيبات



محاسب قانوني ترخيص (١٠٦٦)



تقرير مراجع الحسابات المُستقل

إلى السادة / جمعية زوافند الخيرية النسائية بالعيسى
 جمعية أهلية - مسجلة لدى الإدارة العامة للجمعيات برقم (٧٤٤)
 العيسى - منطقة المدينة المنورة
 المملكة العربية السعودية

الرأي الخلق:

لقد إعدنا القوائم المالية لجمعية زوافند الخيرية النسائية بالعيسى - والتي تشمل قائمة المركز المالي كسأ في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م وقائمة الأئتمنة، وادخل التماس الإحرفاسة المتعلقات القائمة النسبة النسبة في ذلك التاريخ، والإصحاحات الزدفة مع القوائم المالية، بما في ذلك بعض السياسات المحاسبية الهمة، والإصحاحات النسبية الأخرى.

وفي رأينا، أن القوائم المالية للجمعية تعرض بشكل من جميع الجوانب الجوهري، المركز المالي للجمعية كما في ٣١ ديسمبر ٢٠٢٠ م، وأنها مالي وإدقافية النسبة النسبة النسبة في ذلك التاريخ، طبقا للمعايير المحاسبية المتعارف عليها في المملكة العربية السعودية.

أحكام الأراء:

لقد قمنا بمراجعة وفقا لمعايير الرقابة المراجعة المحاسبية في المملكة العربية السعودية ومسؤولينا بموجب ذلك المعايير تم توجيهنا في قسم "مسؤوليات المراجع عن مراجعة القوائم المالية" في تقريرنا، ونحن مسئولون عن الجمعية وفقا للمعايير المتعارف عليها، وأدب الهيئة المتعددة في المملكة العربية السعودية ذات الصلة بمراجعتنا للقوائم المالية، كما وفيما طبقا لتلك القوائم، وبمقتضى تلك أدب الهيئة الأخرى، ونعتقد أن أدلة المراجعة التي حصلنا عليها كافية ومتسقة أيضا لتدوير أساس رأينا الخلق في المراجعة.

ألمون: المسؤولية للمراجعات:

الأمر الرئيسي للمراجعة هي تلك الأمور التي كانت بحسب حكمة لمي لة الأهمية البالغة عند مراجعتنا للقوائم المالية لتتقار العادلة وقد تم تناول هذه الأمور في سياق مراجعتنا للقوائم المالية ككل وعند تكوين رأينا فيها، ولم نعدم رأيا منفصلا في تلك الأمور.





www.Rawafid.org.sa




جمعية روافد الخيرية النسائية
RAWAFID WOMEN CHARITY

WAS ESTABLISHED IN 2016- REG. NO 754

754 رقم التسجيل - 1437 هـ التأسيس

   Rawafidchairty

 rawafid.chairty@hotmail.com

 0556060932

 0143244423

 مصرف الراجحي

394608010000051

SA3280000394608010000051