



جمعية روافد الخيرية النسائية
RAWAFID WOMEN CHARITY

WAS ESTABLISHED IN 2016- REG.NO 754

المسجلة رقم 754 - تسجيل رقم 754

رؤية
VISION 2030
المملكة العربية السعودية
KINGDOM OF SAUDI ARABIA



وزارة العمل
والتنمية الاجتماعية
المملكة العربية السعودية

تقرير الأداء السنوي لعام 2019





جمعيۃ روافد الخيرية النسائية
RAWAFID WOMEN CHARITY

WAS FOUNDED IN 2016- REG.NO 754 754 روافد الخيرية - 1437 هـ



هَدَفِي الْأَوَّل

أن تكون بلادنا نموذجًا ناجحًا ورائدًا
في العالم على كافة الأصعدة،
وسأعمل معكم على تحقيق ذلك.

خادم الحرمين الشريفين

الملك سلمان بن عبدالعزيز آل سعود







تأتي رؤية المملكة العربية السعودية (2030) التي أقرها سيدي خادم الحرمين الشريفين - أيده الله - إيذاناً ببدء مرحلة جديدة من التطوير والعمل الجاد لاستشراف المستقبل، ومواصلة السير في ركاب الدول المتقدمة، وتحقيق النمو المنشود، مع التمسك بثوابت ديننا الحنيف وقيمنا السامية.

صاحب السمو الملكي الأمير

محمد بن سلمان بن عبدالعزيز آل سعود

ولي العهد نائب رئيس مجلس الوزراء وزير الدفاع



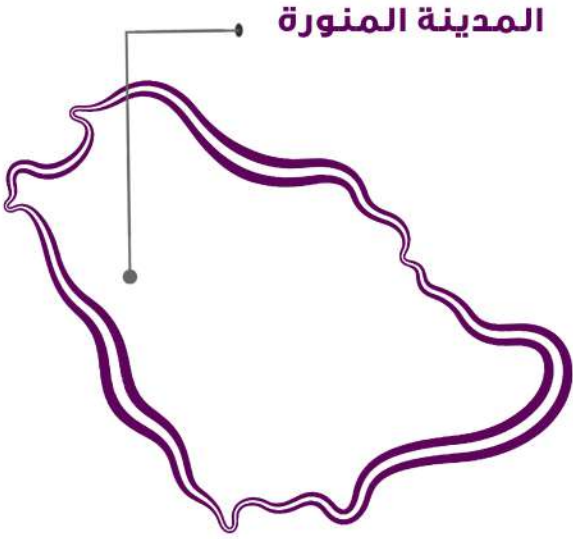
شعارنا..

الراحمون يرحمهم الرحمن



جمعية نسائية متخصصة بتقديم الدعم الخيري والنمائي والمهني للفئات المستحقة، والتنمية الاجتماعية لكافة أفراد المجتمع النسائي، كما تسعى الجمعية إلى تقديم الرعاية الشاملة للأفراد ذوي الإعاقة، وذلك لتحقيق الحياة الكريمة لهم. وتسعى الجمعية إلى تقديم برامج أكثر استدامة تساهم في الحد من الفقر والجهل والإعاقة، ورفع كفاءة الفئات المستفيدة ونقلهم من الرعوية إلى التمكين. وقد صدرت الموافقة على تأسيس الجمعية عام ٢٠١٦م، وبدأت العمل على إعداد الخطة الاستراتيجية والتي تم تدشينها في نهاية عام ٢٠١٧م، حيث ساعدت الجمعية في تغيير حياة (1479) فتاة، وامرأة، وفرد ذو إعاقة في عامها الثاني 2019م من خطتها الاستراتيجية.

تحسين حياة
1479
في عامها الثاني



نطاق عمل الجمعية
منطقة المدينة المنورة
تحت إشراف
وزارة العمل والتنمية الاجتماعية
بترخيص رقم

754





جمعية روافد الخيرية النسائية
RAWAFID WOMEN CHARITY

WAS ESTABLISHED IN 2016- REG.NO 754

تأسست عام 2016 - رقم التسجيل 754



الفهرس

| صفحة | الموضــــــــــــــــوع |
|------|-------------------------|
| ١٤ | كلمة مجلس إدارة الجمعية |
| ١0 | أعضاء الجمعية |
| ١٧ | الإطار الاستراتيجي |
| ٢٠ | المخلص التنفيذي |
| ٢٢ | الأداء الاجتماعي |
| ٢٢ | الأداء المؤسسي |
| ٢٨ | الأداء الاقتصادي |



كلمة مجلس إدارة الجمعية

بسم الله الرحمن الرحيم
الحمد لله رب العالمين، والصلاة والسلام على نبينا محمد وعلى
آله وصحبه أجمعين.
أتشرف نيابة عن أخواتي عضوات مجلس إدارة جمعية روافد الخيرية
النسائية، بالتقدم بإهداء ثمار عام كامل من الخير، لكل الداعمين
للجمعية من أهل الخير الشركاء الحقيقيين في النجاح الذي حققته
الجمعية في بداية مسيرتها خلال العام المالي الثاني ٢٠١٩م من
خطتها الاستراتيجية الخماسية ٢٠١٨ - ٢٠٢٢م.
وبالرغم من حداثة تأسيس الجمعية، وقلة الامكانيات البشرية
والمادية؛ فقد يسر الله لها تحقيق عام حافل بالإنجازات، تمكنت من
خلاله -بتوفيق الله تعالى-، ثم بالدعم السخي من شركاء النجاح
من اثبات دورها المنوط بها. حيث يعتبر العام المالي الثاني لها
عام زاخر بالمنجزات حيث تمكنت الجمعية من تحقيق أعلى
معايير الحوكمة والشفافية، كما تم فيه عقد العديد من
الاجتماعات التي نتج عنها تنفيذ العديد من البرامج والمشاريع
المخطط لها لمختلف الفئات المستهدفة.
نسأل الله أن يتقبل الأعمال
ويجعلها نافعة مباركة خالصة لوجهه الكريم،،،

رئيس مجلس الإدارة:
نسيم بنت عطا الله الصريصري



أعضاء

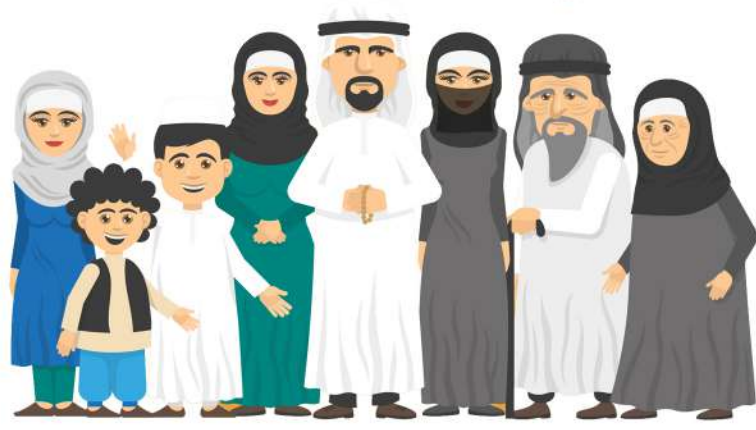
مجلس إدارة الجمعية



فريق العمل



شكراً للداعمين



قرطاسية
الروابي

السبيعي
الخيرية



قف
وتسوق

مزايا
غير

تشكيل رسالة الجمعية

العناصر الرئيسية للرؤية الاستراتيجية

الطرف (١): الفتاة والمرأة
الطرف (٢): ذوي الإعاقة
الطرف (٣): الشركاء
الطرف (٤): الداعمون

جذب الأطراف
الرئيسية
للمساهمة في
تحقيق الغاية
من وجود الجمعية

الغاية من
وجود الجمعية

السعي نحو تحقيق
التنمية المجتمعية
النسائية المستدامة

تحديد

القيم

المحاور الرئيسية للقيم

صورة الجمعية للعالم الخارجي

تشمل تحديد القيم
المؤسسية التي ترغب
الجمعية أن تعرف بها
لدى الأطراف الخارجية

(المستفيد - الداعم
الجهات الحكومية - الخ)

المعرفة
الشفافية
الشراكة

فريق العمل

يشمل تحديد القيم
المؤسسية التي يجب
أن يتمتع بها كافة
التشكيلات الإدارية في
الجمعية

(إدارة - قسم - لجنة - الخ)

المواكبة

الفرد

يشمل تحديد القيم
المؤسسية التي تحتاج
أن يتمتع بها كل فرد
في الجمعية

الرحمة

تصميم الأهداف الاستراتيجية تبعاً لمنهجية بطاقات الأداء المتوازن



محاور الرؤية (مجالات العمل LOBs)





جمعية روافد الخيرية النسائية
RAWAFID WOMEN CHARITY

WAS ESTABLISHED IN 2016- REG.NO 754

754 رقم التسجيل - 1457 هـ

الخارطة الاستراتيجية لجمعية روافد الخيرية النسائية
2018 - 2022 م

جمعية خيرية نسائية ملتزم بالتنمية المجتمعية
المستدامة عبر مبادرات مبتكرة تسهم في
تحقيق التكافل الاجتماعي والمعرفة من خلال
التوظيف الأمثل للتقنية وبناء شراكات فاعلة

الرسالة

رافد رائد في العمل المجتمعي
النسائي

الرؤية



المستفيدون
العمليات الداخلية
التعلم والنمو
البعد المالي

القيم



الملخص التنفيذي

الأداء الاجتماعي



تم تقديم الخدمة لعدد

11

للأفراد ذوي الإعاقة وأسرهم
من خلال مشاريع البرنامج
الاستراتيجي رحماً

تم تنفيذ



مبادرات تطوعية تخدم
الفئة المستهدفة من خلال
مشاريع البرنامج
الاستراتيجي همّام

تم تقديم الخدمة لعدد

1682

مستفيد ومستفيدة
من خلال مشاريع البرنامج
الاستراتيجي معين

تحديث قاعدة بيانات للفئة المستهدفة،
والجهات المعنية والمختصون



الأداء المؤسسي

في سعي الجمعية لتطوير فريق العمل تم
تقديم وحضور (50) دورة تدريبية للموظفات



وصلت نسبة
السعودة إلى 100 %



الأداء الاقتصادي

بلغت قيمة المصاريف التشغيلية
للبرامج والمشاريع

87387

ريال سعودي

بلغت قيمة الإيرادات

88562

ريال سعودي

بلغت قيمة المصاريف العمومية
والإدارية

153977

ريال سعودي





| م | الفئة | النسبة المثوية | النسبة المستهدفة | النسبة المحققة |
|---|--------------------------|----------------|------------------|----------------|
| ١ | الفتاة والمرأة | %٩٢ | %٣٥ | %٣٢ |
| ٢ | الأفراد ذوي الإعاقة | %٥٩ | %٣٥ | %٢١ |
| ٣ | الأيتام | %٦٦ | %١٠ | %٧ |
| ٤ | الأسر ذوي الدخل المحدود | %١٠ | %١٠ | %٠,٥ |
| ٥ | الجهات المعنية والمختصون | %٣٤ | %١٥ | %٥ |





الأداء الاجتماعي

برنامج معين

هو برنامج مجاله (خيري - إغاثي) يهدف الى تقديم مشاريع خيرية منبثقة من حاجة المجتمع بفرض تخفيف الاعباء عن الاسر المستحقة وخاصة في المناطق النائية في القرى والهجر، تحسين مستوى المعيشة، الحد من الفقر والجهل، ومن الامراض والاثار المترتبة عليها.

الهدف الاستراتيجي:

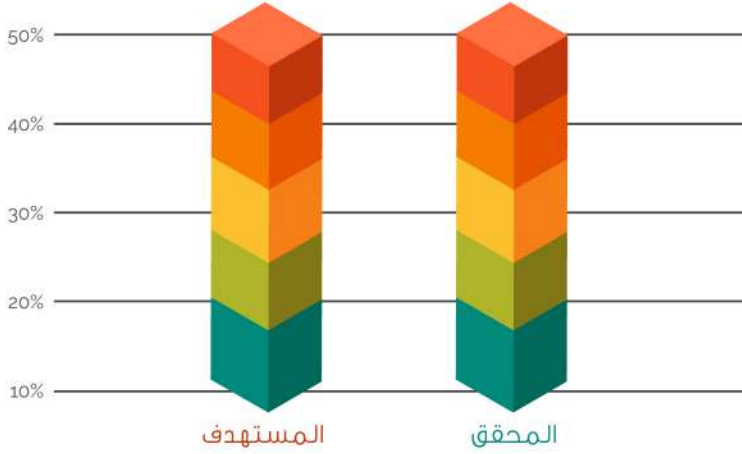
تقديم مبادرات نوعية مستدامة تحقق ثقة الفئات المستفيدة.

| العدد المستهدف | الفئة المستهدفة | المشروع | |
|--|---|----------------------------|----------------------------------|
| 874 فرد مستفيد/ة | الأرامل والأفراد ذوي الإعاقة والأسر ذات الدخل المحدود | مشروع فلاتر المياه (صيانة) | مشاريع البرنامج الاستراتيجي معين |
| 507 فرد مستفيد/ة | الأرامل والأفراد ذوي الإعاقة والأسر ذات الدخل المحدود | مشروع السلة الرمضانية | |
| 241 فرد مستفيد/ة | الأرامل والأفراد ذوي الإعاقة والأسر ذات الدخل المحدود | مشروع كسوة العيد | |
| 60 فرد مستفيد/ة | الأرامل والأفراد ذوي الإعاقة والأسر ذات الدخل المحدود | مشروع تفريغ الكرب | |
| <p>01 حصول الفئة المستهدفة على مياه صحية ونقية.</p> <p>02 سد حاجة الفئة المستهدفة وتقديم المساعدات العينية لهم.</p> <p>03 تأمين كسوة العيد للفئة المستهدفة المحتاجة وتخفيف عبء متطلبات أبنائها في العيد.</p> <p>04 توفير الأجهزة الكهربائية المتنوعة للأسر المستفيدة</p> | | | المخرجات |

مشروع
فلاتر المياه

1

يهدف المشروع الى توفير المياه الصحية والعذبة للأسر المستهدفة والتعهد بصيانتها الدورية.

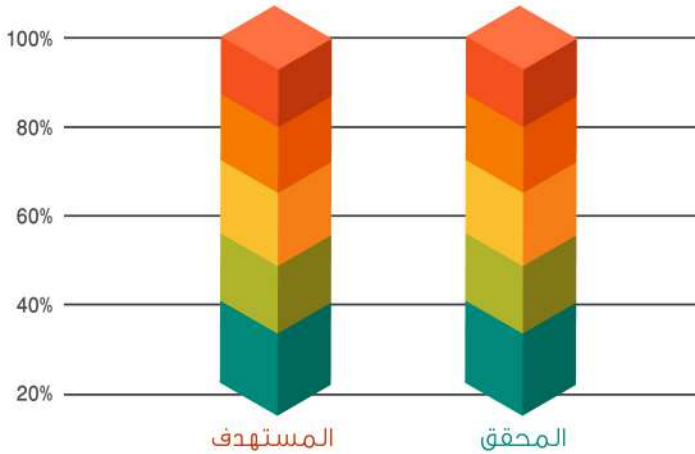


تم صيانة ٥٠ فلتر ماء لـ ٥٠ أسرة مستفيدة من خدمات الجمعية خلال العام بنسبة تحقق بلغت 100 %

مشروع
السلة الرمضانية

2

تقديم سلال غذائية للمستفيدين من خدمات الجمعية في شهر رمضان المبارك، وتشمل السلة على المواد الغذائية الأساسية. ولذلك لعدم قدرة الاسر المستفيدة على الوفاء بالمتطلبات المعيشية في شهر رمضان المبارك.

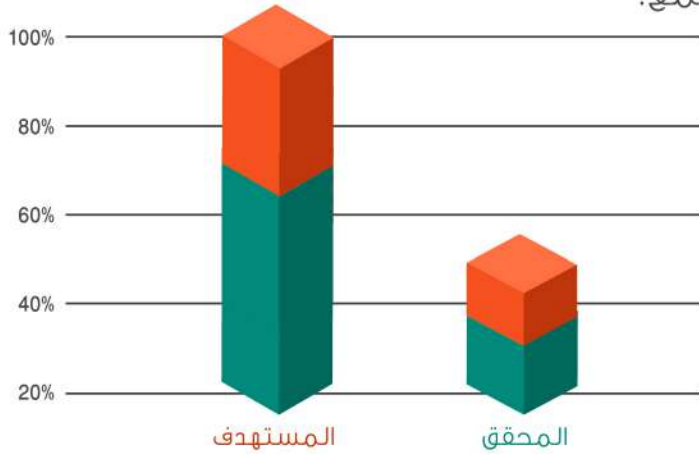


تم توزيع ١٠٥ سلة غذائية لـ ١٠٠ أسرة مستفيدة من خدمات الجمعية خلال العام بنسبة تحقق بلغت 100 %

مشروع
كسوة العيد

3

يهدف المشروع إلى تأمين كسوة العيدين للفئة المستهدفة وتوزيعها في أواخر شهر رمضان المبارك والعشر الأول من ذي الحجة وإدخال الفرحة والسرور في نفوسهم وبث روح التكافل والمودة والرحمة بين أفراد المجتمع.

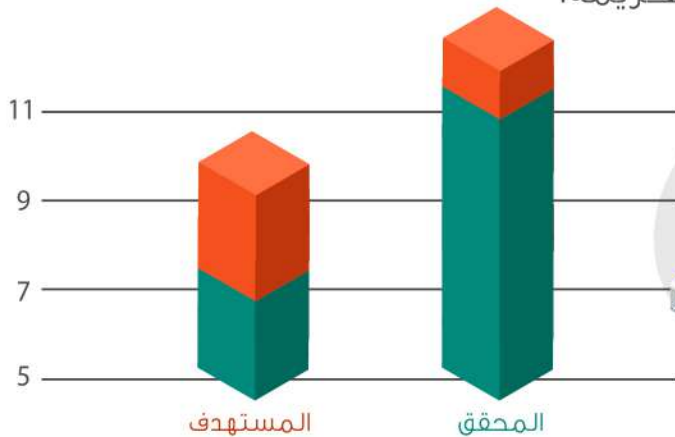


تم توزيع ٤٠ كسوة عيد لـ ٤٠ أسرة مستفيدة من خدمات الجمعية خلال العام بنسبة تحقق بلغت 66%

مشروع
تفريغ الكرب

4

المشروع يهتم بالأسر الفقيرة والأرامل والأيتام حيث نجد عددا كبيرا من الأسر الفقيرة بالمحافظة لا تملك من الأجهزة الكهربائية ما يعينها على العيش عيشة كريمة، لذا رأت الجمعية أن من أولوياتها توفير هذه الأجهزة أو بعضها للأسر الفقيرة والأيتام حتى تتوفر لهم أبسط مقومات الحياة الكريمة.



تم تأثيث ١١ منزل أسرة مستفيدة من خدمات الجمعية خلال العام بنسبة تحقق تجاوزت 100%

برنامج مكين

هو برنامج يهدف إلى تمكين وتدريب الفئة المستهدفة وتأهيلهم للحصول على فرص عمل.

الهدف الاستراتيجي:

تقديم مبادرات نوعية مستدامة تحقق ثقة الفئات المستفيدة.

| العدد المستهدف | الفئة المستهدفة | المشروع | مشاريع البرنامج الاستراتيجي مكين |
|----------------|--|-------------------------|---|
| ٨٧ مستفيدة | الأرامل، الأيتام، المطلقات، الأفراد ذوي الإعاقة، الأسر ذات الدخل المحدود | حقيبة مكين التدريبية | |
| | | | المخرجات |
| | | | 01 الإسهام في توعية وتأهيل العنصر النسائي من سن ١٨ إلى ٤٠ سنة للوصول إلى جعلها عضو فعال في دائرة حياتها والمجتمع. 02 حصول ٨٧ متدربة على المهارات اللازمة لصناعة حرفة ووضوح سوق العمل. 03 نقل الفئة المستهدفة من الرعاية إلى التنمية وتحقيق الاكتفاء المالي لأسرهن. 04 تزويد المتدربات بالمهارة لتحويل فكرة أولية إلى فرصة عمل كاملة. |

السبيعي
الخيرية

الشركاء :

مشروع حقيبة مكين التدريبية

مؤشرات الأداء لمشروع حقيبة مكين التدريبية:

عدد المستفيدات التي تم تمكينهن

٨٧ مستفيدة

عدد الدورات المقدمة

٦

عدد اللقاءات المقدمة وورش العمل

١

عدد الخدمات المقدمة في الإرشاد المهني

١٠٠ استشارة

عدد المستفيدات التي تم افتتاح مشروعاتهن الخاص

٢٠ مستفيدة

يهدف مشروع حقيبة مكين التدريبية إلى تدريب الأرامل والمطلقات واليتميمات والأسر ذات الدخل المحدود في محافظة العيص لإكسابهن المهارات اللازمة وتحسين وضعهن الاقتصادي لتحقيق الاستدامة المالية لهن، من خلال التدريب المهني والحرفي عبر دورات تدريبية مترابطة والتي تسعى إلى تحقيق الأثر الإيجابي والمعارف والمهارات في تخطيط وإدارة المشاريع الصغيرة بهدف تمكين الفئة المستهدفة من صناعة حرفة لتحقيق اكتفائهن المالي وتحويلهن من الرعاية إلى التنمية والعمل والإنتاج مما يحقق لهن حياة كريمة ومستقرة.

برنامج رحما

هو برنامج يهتم بتقديم الدعم بكافة اشكاله للأشخاص ذوي الاعاقة سعياً لتمكينهم والوصول بهم الى اقصى درجات الاستقلالية.



الهدف الاستراتيجي:

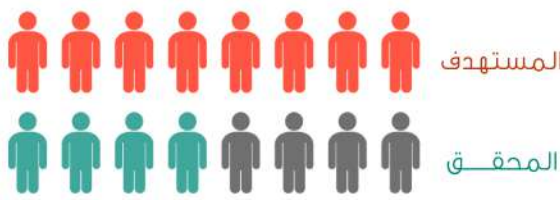
تقديم مبادرات نوعية مستدامة تحقق ثقة الفئات المستفيدة.

| العدد المستهدف | الفئة المستهدفة | المشروع | |
|---|--------------------------------|---|----------------------------------|
| 1 مجلس شهري | الأفراد من ذوي الإعاقة وأسرهم | المجلس الشهري لأسر ذوي الإعاقة | مشاريع البرنامج الاستراتيجي رحما |
| معاملتين | الأفراد من ذوي الإعاقة وأسرهم. | مبادرة عون | |
| البدء بترميم منازل 10 فرد من ذوي الإعاقة. | الأفراد من ذوي الإعاقة وأسرهم. | ملتقى بسمتهم وطن لتفعيل اليوم العالمي للإعاقة | |
| <ul style="list-style-type: none"> • رعاية وتمكين الأفراد ذوي الإعاقة وإرشاد أسرهم. • تقديم الاستشارات الإلكترونية والمباشرة من قبل فريق عمل استشاري متخصص. • تيسير تعقب المعاملات الحكومية لذوي الإعاقة ومتابعتها، وتوفير احتياجات الأفراد ذوي الإعاقة سواء كانت تعليمية او طبية او معيشية. • تفعيل اليوم العالمي للإعاقة والتعريف بحقوق الأفراد ذوي الإعاقة بالشراكة مع القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية. | | | المخرجات |

مشروع المجلس الشهري لأسر ذوي الإعاقة

1

مجلس شهري يجمع أسر الأفراد ذوي الإعاقة مع نخبة من المتخصصات لمناقشة قضية محددة كل شهر وفقاً لاحتياجات الأمهات، من خلال دورات تدريبية، ورش عمل، حلقات نقاشية إضافة إلى تقديم استشارات لمساعدتهن على مواجهة الضغوط في رعاية أطفالهن ذوي الإعاقة وبث الأمل من جديد.

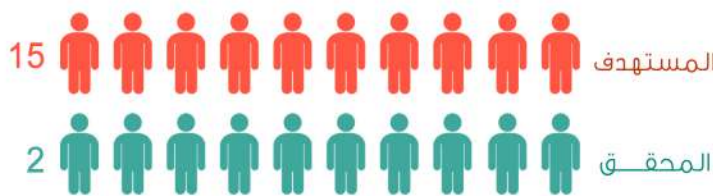


تم إقامة مجلس شهري لأسر ذوي الإعاقة خلال العام بنسبة تحقق بلغت 12%

مبادرة عون

2

تسعى المبادرة إلى رفع المشقة عن الأفراد ذوي الإعاقة وأسرهم من خلال تيسير تعقب معاملاتهم في الدوائر الحكومية والخاصة، وتشمل حجز المواعيد وتيسير إجراءات التنقل والسفر، ومتابعة الأمور الصحية والتعليمية وغيرها من الخدمات التي يحتاجها الأفراد ذوي الإعاقة.



تم إنجاز معاملتين لذوي الإعاقة لدى الجهات الحكومية والخاصة خلال العام بنسبة تحقق بلغت 13%

ملتقى سنوي يتم تفعيله بتاريخ ٣ ديسمبر من كل عام وذلك لتفعيل اليوم العالمي للإعاقة: بالشراكة مع القطاعات الحكومية والخاصة وغير الربحية ويهدف إلى :



- ▶ تثقيف أسر ذوي الإعاقة .
- ▶ التعرف بحقوق ذوي الإعاقة في جميع المجالات (التعليمية التأهيلية ، الرياضية ، الترفيهية ، المادية ، والدمج المجتمعي) .
- ▶ التعرف على أهم العقبات التي تواجههم في حياتهم اليومية وسبل تسهيلها .
- ▶ تبادل الأفكار والرؤى والتجارب والخبرات .
- ▶ تقديم استشارات مجانية لأسر ذوي الإعاقة .



برنامج همام

هو برنامج تدرج مشاريعه تحت عدة مسارات يهتم بالأعمال التطوعية والمسؤولية الاجتماعية ف (بخطواتكم.. ومسؤوليتكم لنهض بمجتمعنا الى الامام).



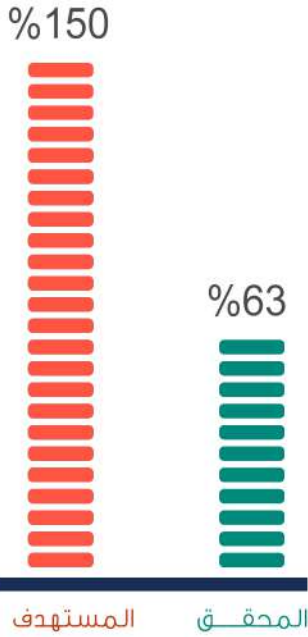
الهدف الاستراتيجي:

تعزيز الوعي التطوعي والمسؤولية المجتمعية

| العدد المستهدف | الفئة المستهدفة | المشروع | |
|---|---|------------------------------|--|
| 63 متطوع ومتطوعة | الشباب والفتيات من عمر 18-35 سنة | تأسيس نادي همام التطوعي | مشاريع البرنامج الاستراتيجي همام |
| مبادرة كفاءة التطوعية | الأرامل والأفراد ذوي الإعاقة والأسر ذات الدخل المحدود | مبادرات نادي همام التطوعي | |
| <ul style="list-style-type: none"> • تعزيز ثقافة التطوع والمسؤولية المجتمعية. • اكتساب المتطوعين والمتطوعات خبرات ومهارات جديدة. • استثمار أوقات الفتيات بما يعود بالنفع والخير عليهن وعلى المجتمع. • مشاركة النادي في كافة المناسبات والفعاليات التي تنظمها الجمعية والجهات المتعاونة معها. • إيجاد أفكار تطوعية حديثة تتوافق مع الاحتياجات والمتغيرات التي قد يواجهها المجتمع. | | | المخرجات |

تأسيس
نادي همام التطوعي

1



أن الهدف من المشروع هو إيجاد بيئة عمل تطوعي تقوم على العمل الجماعي والتميز في الأداء مما يؤدي لاكتساب الفتيات شعور الانتماء إلى مجتمعهن، وتحمل بعض المسؤوليات التي تسهم في تلبية احتياجات اجتماعية ملحة أو خدمة قضية من القضايا التي يعاني منها المجتمع، في إطار عمل جماعي منظم

٦٣ شاب وفتاة التحقوا بنادي همام التطوعي خلال العام بنسبة تحقق بلغت 42 %

وتم الاعلان عن مبادرة كفاءة التطوعية:

وتهدف المبادرة إلى تدريب المتطوعين والمتطوعات ورفع مستوى قدراتهم من خلال تيسير حضورهم للمؤتمرات والملتقيات والدورات التدريبية ذات الصلة باهتماماتهم والتي تتيح لهم فرصة الترقى في مجالاتهم التطوعية. وتنقسم مسارات المبادرة:

- رعاية إعلامي
- رعاية مصور
- رعاية مصمم
- رعاية منتج
- رعاية صحفي

دورات ومؤتمرات:

- دورة التخطيط المالي والميزانية ومهارات الادخار الشخصي بالشراكة مع الكلية التقنية فرع العيص.
- مؤتمر حلول (التحول الرقمي في القطاع غير الربحي).

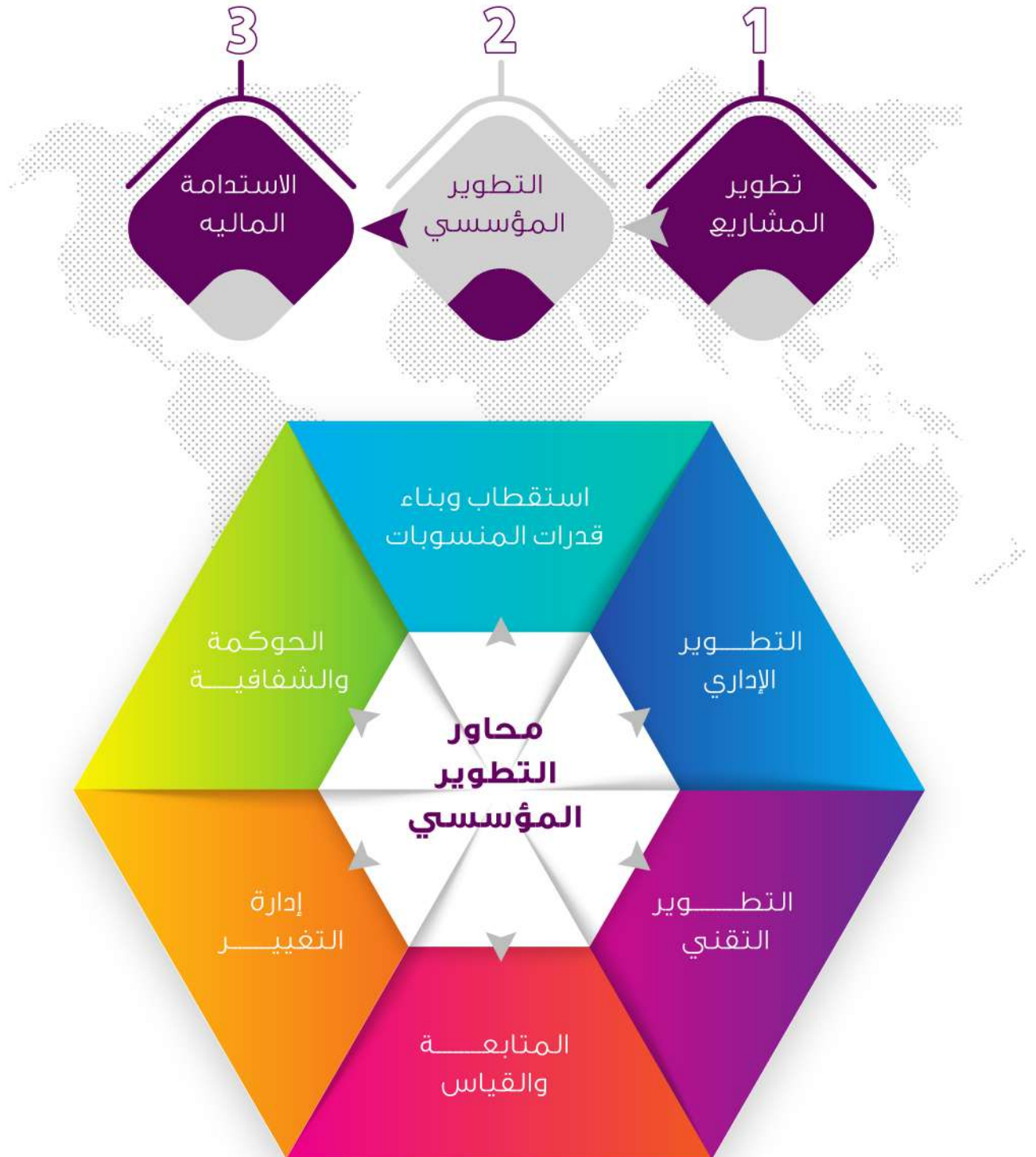
ايام عالمية تم تفعيلها:

- (اليوم العالمي للدفاع المدني) بالشراكة مع مديرية الدفاع المدني بمحافظة العيص.
- (مبادرة اسمعني) ضمن أسبوع الأصم العربي ٤٤.



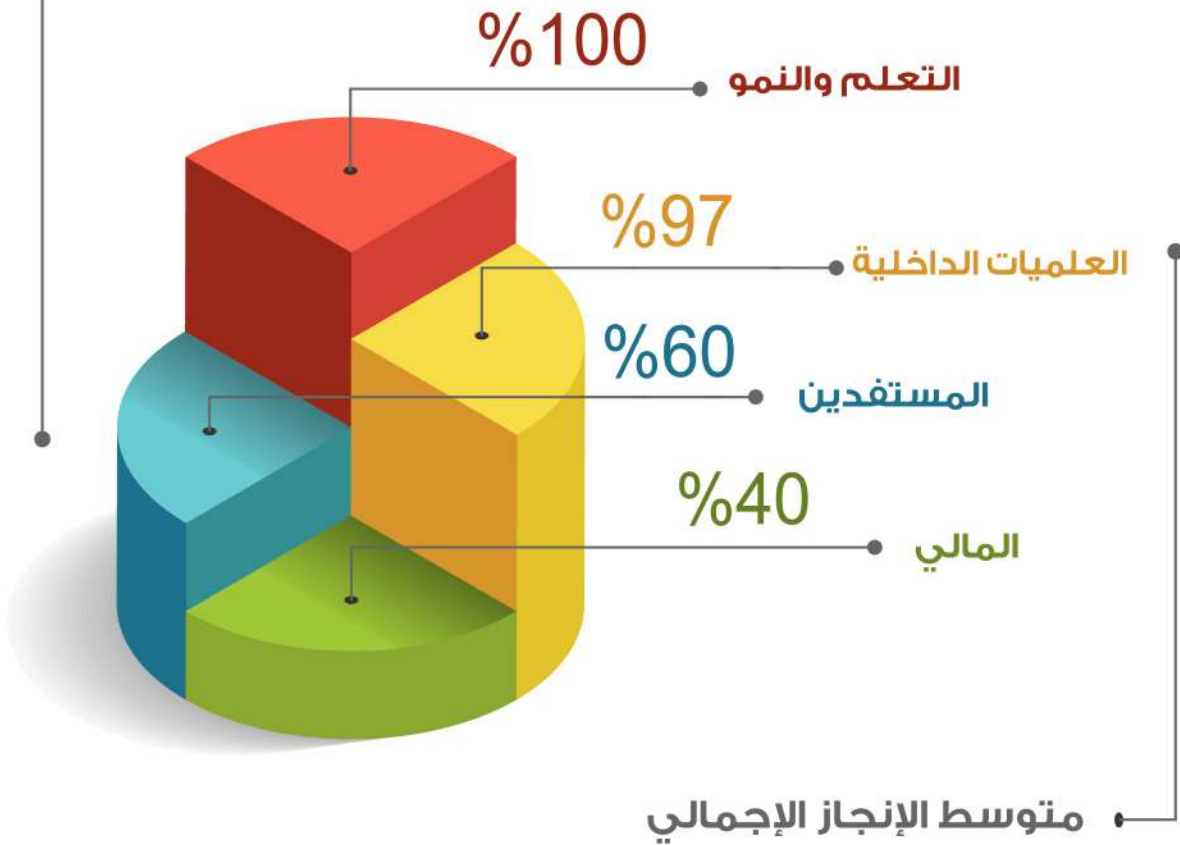
الأداء المؤسسي

مسارات التطوير في الجمعية



قياس مؤشرات بطاقات الأداء المتوازن BSC

المتوسط العام لقياس المؤشرات



أولاً المستفيدين

الهدف:

تقديم مبادرات نوعية تحقق ثقة الفئات المستفيدة.

نسبة الإنجاز:

60%

ثانياً العمليات الداخلية

تطوير اللوائح والنظم والإجراءات الإدارية

98%

إبراز إنجازات وسمعة الجمعية إعلامياً

96%

ثالثاً التعلم والنمو

الهدف:

تطوير قدرات منسوبات الجمعية.

نسبة الإنجاز:

100%

رابعاً المالي

الهدف:

نمو الدخل

عضو منتسب

المحقق

5 أعضاء

المستهدف

250 عضو

نسبة الإنجاز 2%

عضو عامل

المحقق

24 عضو

المستهدف

100 عضو

نسبة الإنجاز 24%

الهدف:

تطوير الخطط المالية والميزانيات

نسبة الإنجاز:

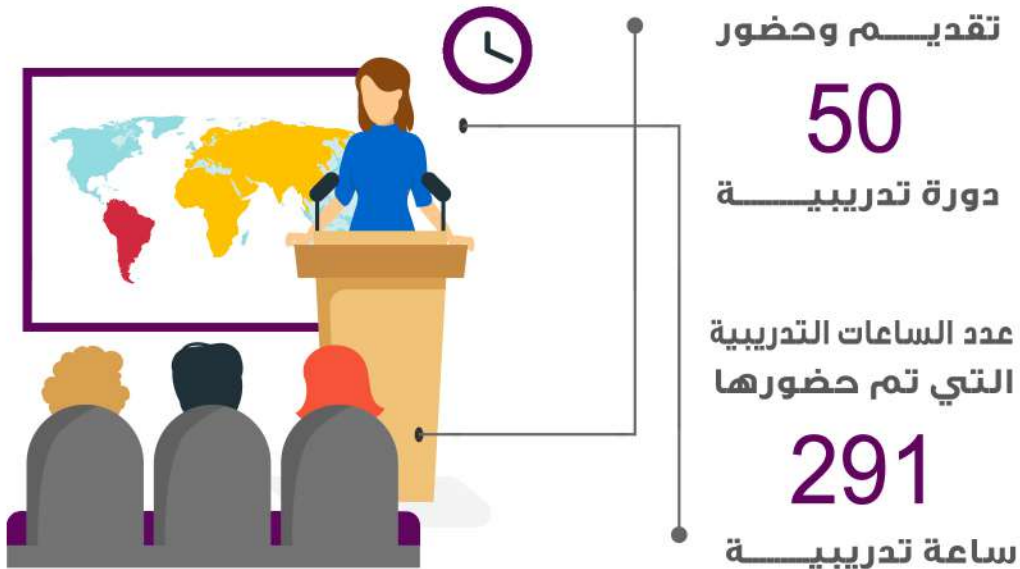
96%

قياس مخرجات الخطة التشغيلية

يتم قياس المشاريع في الخطة التشغيلية بما تم تنفيذه من مشاريع وإجراءات بناء على الخطة التشغيلية، ويتم تقسيم هذه المشاريع والإجراءات تقسيم ربع سنوي بما يساهم في سهولة التنفيذ والمتابعة والتقويم المستمر.



استقطاب وبناء قدرات المنسوبات



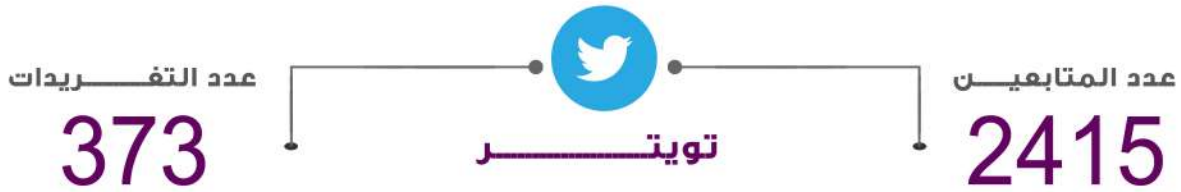
التطوير الإداري

إيماناً من جمعية روافد الخيرية النسائية بضرورة العمل على التطوير المؤسسي بشكل عام والتطوير الإداري بشكل خاص، اعتمدت الجمعية على في خططها الاستراتيجية على بطاقة الأداء المتوازن BSC والتي تحقق التوازن بين الأبعاد الرئيسية الأربعة للجمعية (المستفيد، العمليات الداخلية، التعلم والنمو، والمالي) والتي يمكن من خلالها قياس أداء على مستوى عالي من الدقة والاحترافية بما يضمن تقديم خدمات عالية الجودة وسهلة الوصول للمستفيدين.



التطوير التقني





مسارات تطوير الأداء الاقتصادي (المالي):



التقرير المالي

القيمة المالية المباشرة الموزعة
تكاليف تشغيل البرامج

87387



القيمة المالية المولدة (ر.س)
الإيرادات

88562



إهلاك الأصول

8103



مصاريف عمومية وإدارية

153977



نسبة المصاريف العمومية والإدارية

65%



القيمة المالية المتبقية

488935,33



1 أفضل بيئة عمل

3 استدامة مالية

2 خدمات إلكترونية متكاملة

4 الترشح لجوائز التميز المؤسسي

جمعية
روافد
النسائية

أرقام 0143244423

التواصل 0556060932

RAWAFIDCHARITY

rawafid.charity@hotmail.com

مصرف الراجحي

394608010000051

SA3280000394608010000051





رائفد نساں ڇاڻو ڇاڻو
RAWAFID WOMEN CHARITY

WAS ESTABLISHED IN 2016- REG. NO 754 754 ڇاڻو ڇاڻو - ڇاڻو ڇاڻو

